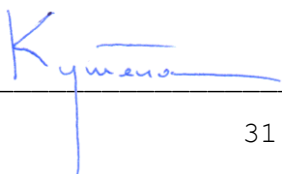


УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «Тефра»


_____ Д.Ж. Кутепов
31 июля 2020 года

РУКОВОДСТВО ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Оглавление

Паспорт.....	2
Область применения.....	2
Ссылки.....	3
Дата вступления в силу и срок действия.....	3
Введение.....	4
1. Служба охраны труда.....	4
2. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций.....	5
2.1. Общие положения.....	5
2.1. Обучение для руководителей и специалистов.....	5
2.2. Обучение для персонала, в том числе работающего в лесу.....	5
2.2.1. Вводный инструктаж.....	6
2.2.2. Первичный и повторный инструктажи.....	6
2.2.3. Внеплановый инструктаж.....	7
2.2.4. Целевой инструктаж.....	7
3. Несчастные случаи на производстве.....	8
3.1. Учёт и расследование.....	8
3.2. Корректирующие меры.....	9
4. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.....	10
5. Условия для нахождения, проживания и питания в лесу.....	11
6. Первая помощь и спасение.....	12
7. Отношения с подрядчиками.....	13

Паспорт

Название: Руководство по охране труда и технике безопасности

Код документа: TEFRA-DOC-50- V1-0

Утверждена: Директором ООО «Тефра» 31 июля 2020 года

Лицензия: Attribution 4.0 International (CC BY 4.0)

История версий:

- Версия 1-0, утверждена как новый документ 31 июля 2020 года.

Область применения

Данный документ применяется в рамках групповой сертификации Консалтингового центра «Тефра».

Руководство группой осуществляет ООО «Консалтинговый центр «Тефра»». Участниками группы являются арендаторы лесных участков, участвующие в групповой схеме сертификации лесоправления.

Действие данного документа распространяется на Управляющего группой и всех Участников группы – арендаторов лесных участков в Новгородской области. В данной области применения все аспекты настоящей Процедуры являются нормативными.

Кроме того, данный документ может полностью или частично применяться любым держателем сертификата лесоправления.

ССЫЛКИ

- FSC-STD-RUS-V6-1-2012 (Russia Natural and Plantations)
- FSC-STD-01-001 V 5-0
- FSC-STD-60-004 V 1-0
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197 ФЗ
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 ноября 2015 года №835н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ»
- Приказ Федерального агентства лесного хозяйства от 23 декабря 1998 года №213 «Об утверждении Типовых инструкций по охране труда для основных профессий и видов работ в лесном хозяйстве»
- Инструкция МОТ "Безопасность и охрана труда при лесотехнических работах" (ILO Code of Practice on Safety and Health in Forestry Work)
- Закон о страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний от 24.07.1998 г. №125 ФЗ
- Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 сентября 2014 г. N 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29 декабря 1997 года N 68 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. N 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»

Дата вступления в силу и срок действия

Данный документ вступает в силу с момента утверждения, то есть с 29 июня 2020 года и действует до момента вступления в силу очередной версии документа.

Введение

Данный документ составлен для обеспечения выполнения требований добровольной лесной сертификации лесоуправления. Документ учитывает требования действующего Российского национального стандарта добровольной лесной сертификации по схеме FSC® (FSC-STD-RUS-V6-1-2012 (Russia Natural and Plantations)). Однако в документе применена терминология единых международных индикаторов (FSC-STD-60-004 V 1-0) и логика «новых» Принципов и критериев FSC (FSC-STD-01-001 V 5-0).

Данное руководство не заменяет действующие применимые нормативно-правовые документы Российского законодательства, но заостряет внимание на наиболее актуальных требованиях.

1. Служба охраны труда

В организациях с численностью работников свыше 50 человек обязательно должна быть создана отдельная служба охраны труда либо введена должность специалиста по охране труда (ч. 1 ст. 217 ТК РФ). Организуя такую службу, следует руководствоваться рекомендациями, утверждёнными постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14.

При меньшей численности сотрудников работодатель самостоятельно решает, нужно ли создавать службу охраны труда либо вводить для этого специальную должность в штатное расписание (ч. 2 ст. 217 ТК РФ). Вместо них за охрану труда может отвечать (ч. 3 ст. 217 ТК РФ):

- индивидуальный предприниматель (лично)
- руководитель организации;
- другой уполномоченный работник;
- организация или специалист по охране труда, привлекаемые по гражданско-правовому договору.

В соответствии со статьёй 218 ТК РФ, по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

2. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций

2.1. Общие положения

Работодатель обязан обеспечить:

- проведение инструктажей по охране труда;
- обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве с проведением в установленных случаях стажировки на рабочем месте;
- проверку знаний требований охраны труда.

2.1. Обучение для руководителей и специалистов

Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели – физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью, и др.;
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, и др.

Обычно обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по так называемой «40-часовой программе» образовательными учреждениями профессионального образования или учебными центрами с выдачей соответствующего удостоверения.

2.2. Обучение для персонала, в том числе работающего в лесу

В небольших компаниях у сотрудника, ответственного за охрану труда, обязанностей значительно меньше, чем у инженера по охране труда в крупной организации, но основные его функции – проведение инструктажей по охране труда и технике безопасности – остаются неизменными.

Порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда в конкретной организации разрабатывается и утверждается работодателем в виде Программы. При этом используются её внутренние документы, инструкции по охране труда, техническая и

эксплуатационная документация по машинам и оборудованию, применяемым в производственном процессе.

Проведение инструктажей включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся во внутренних документах организации, инструкциях по охране труда, технической и эксплуатационной документации, а также с безопасными методами и приёмами выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретённых работником знаний и навыков. Проверку проводит лицо, проводившее инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей, в которых должны расписаться инструктируемый и инструктирующий, также необходимо указать дату инструктажа.

Инструктажи по охране труда делятся на вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые.

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда организации или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

2.2.1. Вводный инструктаж

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда организации или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж должны пройти:

- все принимаемые на работу лица;
- командированные в организацию работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке;
- лица, проходящие в организации производственную практику;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

2.2.2. Первичный и повторный инструктажи

Первичный и повторный инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Первичный и повторный инструктажи проводятся на рабочем месте:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая надомников;

- с работниками, переведёнными из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций;
- с лицами, проходящими в организации производственную практику;
- с другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

От первичного и повторного инструктажа могут освобождаться работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов. Перечень профессий и должностей таких работников утверждается работодателем.

Первичный инструктаж проводится до начала самостоятельной работы, а повторный – не реже одного раза в шесть месяцев (по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте).

2.2.3. Внеплановый инструктаж

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении нормативных актов и инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – более 30 календарных дней, а для остальных работ – более двух месяцев);
- по решению работодателя.

2.2.4. Целевой инструктаж

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

3. Несчастные случаи на производстве

3.1. Учёт и расследование

Если с лицом, вступившим в трудовые правоотношения с работодателем, происходит несчастный случай на производстве, такой случай подлежит расследованию.

К несчастным случаям относятся:

- травмы;
- ожоги;
- обморожение;
- поражение током и другой вред здоровью, в т.ч. с летальным исходом.

Несчастный случай на производстве должен быть расследован, если он произошёл:

- в рабочее время в месте выполнения работы;
- при направлении к месту командировки и обратно;
- при следовании к месту работы и обратно на транспорте работодателя;
- при междусменном отдыхе на вахте;
- в иных случаях, предусмотренных ст. 227 ТК РФ.

Расследование осуществляется комиссией, назначаемой работодателем в составе не менее 3 человек. Прерогативой комиссии является, в т.ч., подтверждение вывода о том, что несчастный случай произошёл именно на производстве или, напротив, опровержение такого вывода в связи с тем, что данный факт относится к каким-либо иным обстоятельствам, не связанным с производством.

Порядок расследования регулируется:

- Статьёй 229 Трудового Кодекса РФ;
- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (Утверждено Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года N 73).

Действия работодателя при несчастном случае на производстве отличаются в зависимости от степени тяжести повреждения здоровья. Степень тяжести определяется в соответствии со Схемой, утверждённой Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. N 160.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве, регистрируются работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, утверждённой Приказом

Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. N 160. Данный приказ не содержит нормы об обязательном наличии такого Журнала, а лишь указание на необходимость регистрации в нем несчастных случаев на производстве. Тем не менее на практике представители Государственной инспекции труда могут потребовать наличие такого журнала (пустого), даже в случае отсутствия несчастных случаев на производстве.

3.2. Корректирующие меры

Среди прочего расследования несчастного случая на производстве содержит определение и принятие мер по устранению причин несчастного случая (корректирующие меры). Соответствующие записи заносятся в «Журнал регистрации несчастных случаев на производстве».

4. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты

Приобретение СИЗ осуществляется за счёт средств работодателя

Приобретение СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истёк, не допускаются.

Работодатель обязан организовать надлежащий учёт и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учёта выдачи СИЗ.

Работодатель обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ.

Полный перечень СИЗ с указанием периодичности их выдачи приведён в Приложении 4 к Постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 29 декабря 1997 года N 68 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».

В соответствии с Инструкцией МОТ «Безопасность и охрана труда при лесотехнических работах» (ILO Code of Practice on Safety and Health in Forestry Work) должны использоваться следующие СИЗ:

- При любых работах в лесу, связанных с заготовкой, трелёвкой, погрузкой, вывозкой (при нахождении вне специальной техники):
 - каска;
 - сигнальный жилет или яркая одежда со светоотражающими элементами;
 - обувь с защитным подноском;
- При работе с бензопилами:
 - каска со щитком и наушниками;
 - брюки или накладки с защитой от прорезания;
 - специальные ботинки с защитным подноском и подъёмом;
 - плотно прилегающая одежда;
 - защитные перчатки;
- При работе с кусторезом с пильным диском:
 - каска с наушниками (когда уровень шума на рабочем месте превышает 85 дБ);
 - обувь с защитным подноском;
 - плотно прилегающая одежда.
 - защитные перчатки;
- Для всех, кто находится в местах проведения работ (заготовка, погрузка, вывозка и пр.):
 - каска;
 - сигнальный жилет или яркая одежда со светоотражающими элементами.

5. Условия для нахождения, проживания и питания в лесу

Укрытия должны предоставляться для защиты от неблагоприятных погодных условий и для проведения в них перерывов, принятия пищи и сушки и хранения одежды. К ним должен быть обеспечен удобный доступ с рабочего места.

Если при работе в удалённых местах работники должны проживать в лагерях (вахтовых посёлках), такие лагеря должны быть расположены в местах, которые не могут быть затоплены и которые не подвергаются другим опасностям. Должно быть обеспечено приемлемое жильё соответствующего уровня комфортности.

Лагеря должны иметь следующее:

- спальные вагончики, в которых число проживающих не должно превышать шести человек, чтобы обеспечить работникам минимум уединённости;
- шкафчики для хранения личных вещей;
- столовую и кухню;
- место для хранения еды;
- достаточный запас чистой воды;
- санитарные средства (места для мытья рук, душевые, туалеты и уборные), отделённые от мест сна и приёма пищи, от кухни и мест для хранения продуктов питания
- отдельные склады для любых воспламеняемых, химических или взрывоопасных веществ на безопасном расстоянии от жилых мест.

6. Первая помощь и спасение

Поскольку работники, занятые в лесной промышленности, часто работают небольшими группами в удалённых друг от друга местах, каждый работник должен пройти подготовку по оказанию первой помощи.

Обучение по оказанию первой помощи должно повторяться через регулярные промежутки времени для поддержания знаний и навыков.

Наборы первой помощи, поддерживаемые в хорошем состоянии, должны быть в наличии на любых рабочих местах. Они должны быть защищены от загрязнения отходами или попадания влаги. Эти контейнеры должны быть ясно маркированы. Они не должны содержать ничего, кроме средств первой помощи.

Все работники должны быть информированы о месте расположения средств первой помощи и процедурах по получению соответствующих средств.

Должна быть предусмотрена быстрая эвакуация лица в случае травмы или недомогания, которое требует медицинской помощи.

Транспорт или средства коммуникации должны быть на рабочем месте для связи со службами спасения в случае чрезвычайной ситуации.

7. Отношения с подрядчиками

При использовании подрядчиков стороны, предоставляющие работу по контракту, должны гарантировать, что:

- на подрядчиков и их работников должны распространяться те же требования по безопасности и охране труда, что и на основных работников предприятия;
- где это необходимо, должны использоваться только те подрядчики, которые прошли необходимую регистрацию и имеют соответствующую лицензию;
- контракты указывают требования по безопасности и охране труда, а также возможные штрафы и санкции в случае невыполнения. Контракты могут включать право уполномоченного представителя заказчика остановить работы, если есть серьёзный риск нанесения травм, и приостановить операции до тех пор, пока не будут приняты соответствующие корректирующие меры.

Контракты на оказание услуг могут содержать стандартные статьи, требующие от подрядчиков, чтобы они использовали только работников, которые обладают соответствующей квалификацией, подтверждённой документами, и соблюдают требования по охране труда и технике безопасности.